

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 12 năm 2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
(Đối với viên chức nghỉ hưu)
Số: 357/HĐLD-LTT

Căn cứ Tờ trình ngày 26 tháng 12 năm 2018 của phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp về đề nghị ký hợp đồng lao động đối với viên chức nghỉ hưu;

Hôm nay, tại Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, chúng tôi gồm:

Chúng tôi, một bên là Ông : PHẠM HỮU LỘC

- Chức vụ: Hiệu trưởng
- Đại diện: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.
- Địa chỉ: 390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, Quận Tân Bình, TPHCM.

Và một bên là Ông: HOÀNG NGỌC CẢNH

- Sinh ngày: 31/12/1958 tại Khánh Hòa
- Trình độ chuyên môn: Cán bộ kỹ thuật điện, thợ cả huấn luyện sản xuất.
- Địa chỉ T.trú: 7 Đỗ Quang Đầu, Phường Phạm Ngũ Lão, Quận 01 – TPHCM.
- Địa chỉ liên lạc: 7 Đỗ Quang Đầu, Phường Phạm Ngũ Lão, Quận 01 – TPHCM.
- Số CMND: 022863784 cấp ngày 12/10/2005 tại CA. TP.HCM.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. THỜI HẠN VÀ CÔNG VIỆC HỢP ĐỒNG

- Ông Hoàng Ngọc Cảnh làm việc theo hợp đồng thời vụ.
- Từ ngày 01/01/2019 đến ngày 31/01/2019.
- Tại địa điểm: Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, số 390 Hoàng Văn Thụ, phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Công tác đảm nhiệm: Cán bộ quản lý Phòng Công tác Chính trị _ Học sinh sinh viên.

Điều 2. CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

- Thời gian làm việc: 8 giờ/ngày, 40 giờ/tuần.
- Được cấp phương tiện và dụng cụ để làm việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của nhà nước.

Điều 3. NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN VÀ CÁC QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC HƯỞNG

3.1. Nghĩa vụ:

- Trong công việc, chịu sự điều hành trực tiếp của Hiệu trưởng.
- Hoàn thành công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động, chấp hành nghiêm túc nội quy, quy định của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và quy định trong thỏa ước lao động tập thể.

3.2. Quyền hạn:

Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.

3.3. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại: Tự túc.
- Mức lương khoán thực hiện công việc: 20.000.000 đồng/tháng.
(Số tiền bằng chữ: Hai mươi triệu đồng).
- Thời gian thanh toán: Sau khi thanh lý hợp đồng.

Điều 4. NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

4.1. Nghĩa vụ:

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động đạt hiệu quả, bảo đảm việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký.
- Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng.

4.2. Quyền hạn:

Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Luật Lao động.

Điều 5: ĐIỀU KHOẢN CHUNG

- Hai bên cam kết thực hiện đúng bản hợp đồng lao động, nếu bên nào làm sai, bên đó hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.
- Hợp đồng này có hiệu lực từ ngày 01/01/2019 đến ngày 31/01/2019.
- Hợp đồng này làm thành 02 (hai) bản, mỗi bên giữ 01 (một) bản có giá trị pháp lý như nhau./.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký tên)

Hoàng Ngọc Cảnh

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc